



FarmaciaTerni - S.r.l. unipersonale

AVVISO DI INDAGINE DI MERCATO
(ex art. 36, comma 2, lett. b, d.lgs. n. 50/2016)

OGGETTO: Avviso per la manifestazione di interesse a partecipare alla procedura negoziata ex art. 36, comma 2, lett. b), d.lgs. n. 50/2016, per l'affidamento dell'appalto di Somministrazione di lavoro a tempo determinato di n. 7 unità lavorative nella qualifica di "Farmacista collaboratore" con inquadramento funzionale e retributivo nel livello 1° del C.C.N.L. per dipendenti da Imprese gestite o partecipate dagli Enti Locali, esercenti Farmacie, Parafarmacie, Magazzini farmaceutici all'ingrosso, Laboratori farmaceutici. Periodo di somministrazione lavoro: dal 01/05/19 al 31/12/19 (delibera a contrattare n. 6 del 05/02/2019).

CIG: 77916511D0

CPV 79620000-6: Servizi di fornitura di personale, compreso personale temporaneo

PREMESSA

"FarmaciaTerni – S.r.l." (nel seguito denominata anche solo "Società") ha l'esigenza di affidare l'incarico del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato, tramite contratto con un unico operatore per l'effettuazione del servizio per 9 mesi, dal 01/05/2019 al 31/12/2019 o comunque per 9 mesi a partire dall'affidamento.

Con il presente avviso si intende effettuare un'indagine di mercato ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. b) del d.lgs. n. 50/2016, in ottemperanza alla delibera dell'Amministratore Unico n. 6 del 05/02/2019, finalizzata all'individuazione di **Agenzie per il lavoro, in possesso di autorizzazione rilasciata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di cui all'art. 4, comma 1 lettera a) del D. Lgs. 276/2003, nonché di tutti i requisiti e condizioni generali richiesti**, che siano interessate a partecipare alla successiva procedura negoziata che la Società si riserva di avviare a proprio insindacabile giudizio, secondo le regole tecniche che saranno meglio indicate nella successiva fase della gara che si avvierà con l'invio della "Lettera d'invito" indirizzata alle Agenzie che abbiano manifestato interesse e siano in possesso dei requisiti richiesti.

Il presente "Avviso" ha finalità, quindi, meramente esplorative, senza determinare l'instaurazione di posizioni giuridiche od obblighi negoziali nei confronti della Società, che si riserva la possibilità di sospendere, modificare o annullare, in tutto o in parte ed a proprio insindacabile giudizio, il procedimento avviato, e di non dar seguito all'indizione della successiva procedura per l'affidamento dei servizi di cui trattasi, senza che i soggetti richiedenti possano vantare alcuna pretesa.

La Società si riserva, altresì, la facoltà di procedere all'invio della lettera di invito anche in presenza di un'unica manifestazione di interesse valida.

1. FINALITA' ED OGGETTO DEL SERVIZIO

La procedura ha per oggetto l'individuazione di una Agenzia per il lavoro (in seguito anche "Agenzia") che provveda al servizio consistente nell'impiego temporaneo di personale in relazione ad esigenze di carattere non continuativo e straordinario non fronteggiabili con il personale di servizio e quella di procurare alla Società uno strumento contrattuale dinamico con cui consentire l'impiego temporaneo di personale in relazione ad esigenze contingenti e straordinarie.

Le singole prestazioni saranno individuate mediante preselezione e presentazione delle candidature di prestazioni di lavoro ascrivibili alle categorie professionali previste dal vigente **C.C.N.L. per dipendenti da Imprese gestite o partecipate dagli Enti Locali, esercenti Farmacie, Parafarmacie, Magazzini farmaceutici all'ingrosso, Laboratori farmaceutici**, ivi compresi eventuali miglioramenti economici e normativi derivanti dall'applicazione da accordi contrattuali in essere e da quelli futuri, per la figura professionale di "Farmacista collaboratore", da impiegarsi con la forma del contratto di lavoro somministrato a tempo determinato con prestazione a tempo pieno.

Il servizio comprende sia l'attività di ricerca e selezione del personale che l'attività di gestione dello stesso.

2. MODALITA' ED ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO

Il servizio di cui al paragrafo 1 dovrà essere svolto con la massima cura e disciplina, in conformità a quanto previsto dal contratto e nel rispetto delle seguenti modalità:

a) la Società procederà, sulla base delle esigenze che si manifesteranno nel corso dell'esecuzione del contratto, alle richieste delle singole forniture di lavoro somministrato alla Agenzia fornitrice tramite la sede periferica competente per territorio;

b) i prestatori di lavoro temporaneo, oggetto della fornitura di cui alla presente lettera, saranno adibiti alle mansioni previste dal C.C.N.L. di categoria;

c) il trattamento economico sarà corrispondente a quello previsto da C.C.N.L. di categoria e gli eventuali miglioramenti economici derivanti dalle applicazioni contrattuali future saranno oggetto di tempestiva comunicazione della Società;

d) in ogni caso, prima della stipulazione definitiva del contratto di somministrazione, il personale selezionato dalla Agenzia affidataria del servizio in oggetto verrà sottoposto ad un colloquio conoscitivo, da parte della Società, teso ad accertare l'attitudine del medesimo alle mansioni corrispondenti alla figura professionale richiesta;

e) qualora l'Agenzia fornitrice non sia in grado di offrire figure professionali con i requisiti richiesti, la Società si riserva la facoltà di contattare altre Agenzie per la fornitura della prestazione lavorativa ricercata;

f) il lavoratore somministrato ha diritto a prestare l'opera lavorativa per l'intero periodo di assegnazione, salvo il mancato superamento del periodo di prova o della sopravvenienza di una giusta causa di risoluzione del contratto;

g) l'orario di lavoro sarà a tempo pieno, con orario di lavoro articolato su sei giorni lavorativi, dal lunedì al sabato. E' altresì previsto che l'orario di lavoro possa svolgersi anche nella giornata delle domeniche, laddove l'articolazione delle attività lo richiedano, salvo godere della retribuzione prevista dal C.C.N.L. e del riposo compensativo in altro giorno della settimana successiva alla domenica lavorata;

h) viene fatta salva la possibilità da parte della Società di chiedere ai lavoratori prestazioni di lavoro straordinario che saranno retribuite secondo le previsioni contrattuali.

3. INDIVIDUAZIONE DEI VALORI RETRIBUTIVI DI BASE

Il trattamento retributivo per la categoria di personale è quello previsto dal vigente C.C.N.L. di cui al paragrafo 1 e riportato nel documento denominato Allegato 2 alla presente lettera d'invito.

Ai fini della partecipazione alla procedura successiva alla fase di manifestazione di interesse, al concorrente verrà richiesto di esprimere un **moltiplicatore unico del costo del lavoro che sarà applicato all'importo orario da prendere a riferimento pari a € 20,349** (vedi scheda in Allegato n. 2 alla presente lettera d'invito) **al fine di determinare il prezzo complessivo da corrispondere per il servizio.**

Si precisa che a tale prezzo complessivo sarà aggiunto, senza l'apporto del coefficiente moltiplicatore anzidetto, il valore delle prestazioni variabili: ore di lavoro straordinario, indennità orarie a carattere variabile (festive, notturne, ecc.), servizio mensa se effettivamente usufruito dal lavoratore, eventuale premio di produttività, oneri di legge correlati alle prestazioni variabili.

Per il servizio oggetto della presente procedura, pertanto, la Società si obbligherà a corrispondere all'Agenzia fornitrice un corrispettivo complessivo costituito:

- a) dall'importo di cui all'allegato n. 2, pari ad **€ 20,349** per ogni ora di lavoro ordinaria effettuata dal prestatore di lavoro temporaneo;
- b) dal valore del moltiplicatore offerto;
- c) dagli importi delle prestazioni variabili come sopra indicate;
- d) dall'IVA sulla parte imponibile.

Si precisa che la parte di corrispettivo di cui alle lettere **a) e b)** è comprensivo di:

- ricerca e selezione del personale;
- oneri retributivi dei lavoratori comprensivi delle mensilità supplementari e delle festività nazionali;
- oneri contributivi assistenziali e previdenziali;
- quota assicurativa INAIL e oneri per la sicurezza;
- assicurazione di responsabilità civile e per danni causati a terzi ed alla Società;
- sostituzione del personale;
- ferie, permessi individuali e TFR;
- rischio di malattia e di assenteismo in genere;
- quota da destinare al Fondo di Formazione dei lavoratori temporanei e ad Ente Bilaterale;
- eventuali ulteriori oneri a carico del Somministratore per ferie, festività, congedi, permessi ed altre assenze legittime del personale somministrato;
- visite mediche e accertamenti preliminari all'assunzione; sorveglianza sanitaria dei prestatori ex art. 41 del D.l.vo 81/2008 e visite mediche preassuntive, preventive, periodiche e a richiesta ad essa collegate e altri accertamenti e obblighi previsti in materia dallo stesso decreto; informazione, formazione e addestramento ai sensi degli artt. 36 e 37 D.L.vo 81/2008 e art. 35 del Dlgs 81/2015; dispositivi di protezione individuale (DPI) prescritti per le mansioni assegnate ai prestatori;
- costi amministrativi generali e specifici del personale;
- margine di Agenzia;

ogni altro onere derivante dalle normative di contratti collettivi di lavoro e di legge in materia di somministrazione di lavoro, comprese visite mediche ed accertamenti sanitari, nonché informazione e formazione generale del personale per la mansione richiesta.

Il moltiplicatore offerto dovrà essere:

- valido per l'intero periodo contrattuale;
- onnicomprensivo;
- maggiore di 1,00 (uno/zero) e non superiore a 1,10 (uno/dieci).

Al fine del computo delle ore di lavoro effettuate dal prestatore di lavoro temporaneo nel mese, la Società e il lavoratore sottoscriveranno un'apposita scheda indicante le ore lavorate (ordinarie, straordinarie) e le indennità, che sarà trasmessa alla Agenzia fornitrice.

Al fine dell'attribuzione il servizio mensa la Società ed il lavoratore sottoscriveranno un'apposita scheda mensile indicante le giornate di fruizione del servizio che sarà trasmessa alla Agenzia fornitrice.

Per il premio di produttività la Società provvederà ad inviare all'Agenzia fornitrice l'importo individuale da erogare.

4. DURATA DEL SERVIZIO

L'incarico all'Agenzia avrà la durata di nove mesi, con decorrenza dalla data di affidamento che, presuntivamente, è fissata dal 01/05/2019 con durata fino al 31/12/2019.

L'incarico in questione non potrà essere oggetto di proroga.

5. IMPORTO A BASE DI GARA - DUVRI

L'importo stimato per l'esecuzione del servizio è pari ad **207.000,00 I.V.A. esclusa quale importo massimo a base di gara comprensivi del massimo margine di Agenzia.**

Per l'espletamento del presente appalto non sono rilevabili rischi di interferenza dannosa (DUVRI), per i quali sia necessario adottare specifiche misure di sicurezza. **Conseguentemente ai fini della presente gara l'importo degli oneri per la sicurezza è pari a € 0,00 (zero).**

6. PROCEDURA DI GARA E REQUISITI PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

La Società, espletata la presente indagine di mercato, provvederà, alle condizioni indicate in Premessa, ad inviare la "**Lettera d'invito**" a partecipare alla procedura negoziata che si svolgerà ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. b), del d.lgs. n. 50/2016 agli operatori economici muniti dei prescritti requisiti, che abbiano utilmente formulato la manifestazione d'interesse.

La Lettera d'invito costituirà avvio del procedimento di gara ai sensi della surrichiamata normativa.

I soggetti che intendono manifestare interesse devono dichiarare, ai sensi del D.P.R. n. 455/2000 utilizzando l'allegato al presente Avviso (Allegato "1"), di possedere i seguenti requisiti:

I) Requisiti di ordine generale

Insussistenza delle cause di esclusione indicate dall'art. 80, comma 1, del Codice.

II) Requisiti di capacità economica e finanziaria:

a) fatturato per servizi di somministrazione lavoro riferito agli ultimi tre esercizi antecedenti la spedizione della manifestazione d'interesse (2016-2017-2018) non inferiore al doppio dell'importo massimo stimato del contratto (**€ 414.000,00**).

III) Requisiti di capacità tecnica e professionale:

a) possesso, alla data di presentazione dell'offerta, dell'autorizzazione ministeriale definitiva all'esercizio dell'attività di somministrazione di lavoro rilasciata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ai sensi dell'art. 4, comma 1, del D.Lgs. 276/2003;

b) iscrizione alla Camera di Commercio Industria Artigianato Agricoltura competente per territorio per l'attività oggetto dell'appalto;

c) adozione di procedure di ricerca e di selezione personale effettuate senza discriminazione alcuna per genere, religione, opinioni politiche o condizioni sociali e/o personali, nel rispetto di:

- possibilità di accedere all'impiego;
- trasparenza e imparzialità delle valutazioni;
- rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne;

a norma della vigente normativa e della procedura di selezione del personale interna aziendale.

d) Aver svolto servizi di somministrazione lavoro, prestati per almeno 3 soggetti pubblici (amministrazioni pubbliche e/o società partecipate da amministrazioni pubbliche), da documentarsi attraverso la produzione del relativo elenco.

7. CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE E RISERVA

L'affidamento verrà aggiudicato con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, in conformità all'art. 95, commi 2 e 3, del d.lgs. n. 50/2016. La valutazione dell'offerta tecnica terrà conto, in sintesi, degli aspetti relativi a:

- organizzazione e gestione del Servizio;
- criteri, metodi di selezione e reclutamento del personale con descrizione dei processi organizzativi;
- modalità di gestione dei rapporti con la Società.

8. DIVIETO DI SUBAPPALTO E DI CESSIONE DEL CONTRATTO

La Agenzia fornitrice non potrà cedere in appalto in tutto o in parte la realizzazione del servizio oggetto della presente. Sarà vietata la cessione, anche parziale, del contratto.

9. CLAUSOLA SOCIALE

Come espressamente consentito dall'art. 50 D.lgs. 50/2016, ogni Agenzia, con la richiesta partecipazione alla presente procedura e la successiva eventuale presentazione di offerta, accetta sin da ora di garantire la continuità delle somministrazioni dei rapporti di lavoro in essere presso la Società al momento del subentro al fine di assicurare la continuità del servizio e dell'occupazione. Alla data di pubblicazione dell'Avviso, il numero del personale somministrato previsto in attività presso la Società è di **8** unità lavorative.

10. TERMINI DI RICEZIONE DELLA MANIFESTAZIONE D'INTERESSE

La manifestazione d'interesse dovrà essere redatta in lingua italiana, debitamente compilata e sottoscritta dal legale rappresentante o soggetto munito di procura con firma digitale (o comunque elettronica) sulla base del modulo predisposto ed allegato al presente Avviso o in conformità allo stesso (Allegato "1").

La manifestazione d'interesse, dovrà essere inviata

esclusivamente a mezzo P.E.C. (posta elettronica certificata) all'indirizzo istituzionale di posta certificata afmterni@pec.it e dovrà pervenire entro non oltre le ore 12.00 del giorno 4 marzo 2019.

Non saranno ammesse le manifestazioni d'interesse pervenute oltre tale ora e data e/o inviate con altro mezzo. Nell'oggetto del messaggio di posta elettronica certificata inserire la seguente dicitura:

"MANIFESTAZIONE D'INTERESSE A PARTECIPARE A GARA - SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI N. 7 FARMACISTI COLLABORATORI".

L'invio della documentazione è a completo rischio del mittente. La Società non sarà responsabile se essa non dovesse pervenire, per qualsiasi motivo, entro il termine perentorio indicato con la conseguente esclusione dalla procedura.

11. TRATTAMENTO DATI SENSIBILI

Tutti i dati personali forniti dai concorrenti, obbligatori per le finalità connesse alla procedura e per l'eventuale successiva stipula e gestione del contratto, saranno trattati dalla Società ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" (nel seguito anche "Codice privacy") ed ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati. I soggetti concorrenti hanno facoltà di esercitare i diritti previsti dalla Legge 241/1990 come modificata dalla Legge 15/2005.

Il responsabile del trattamento dei dati è l'Amministratore unico.

12. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E CHIRIMENTI

Quesiti e chiarimenti relativi alla procedura in oggetto potranno essere richiesti al Responsabile del procedimento, Dr. Nicola Nulli Pero Tel 0744/432640 e-mail nullipero@afmterni.it entro e non oltre 1 giorno prima della scadenza per la presentazione delle manifestazioni d'interesse.

Terni, lì 12/02/2019
Prot. F523/SEP

L'Amministratore unico
(Dr. Fausto Sciamanna)

Allegati Moduli per la compilazione dell'offerta:

- Allegato 1 – Modello Dichiarazione sostitutiva di certificazione e dell'atto di notorietà
- Allegato 2 – Schema di calcolo del costo del lavoro

**Spett.le FarmaciaTerni – S.r.l.
TERNI**

INVIO A MEZZO PEC ALL'INDIRIZZO afmterni@pec.it

OGGETTO: Avviso per la manifestazione di interesse a partecipare alla procedura negoziata ex art. 36, comma 2, lett. b), d.lgs. n. 50/2016, per l'affidamento dell'appalto di Somministrazione di lavoro a tempo determinato di n. 7 unità lavorative nella qualifica di "Farmacista collaboratore" con inquadramento funzionale e retributivo nel livello 1° del C.C.N.L. per dipendenti da Imprese gestite o partecipate dagli Enti Locali, esercenti Farmacie, Parafarmacie, Magazzini farmaceutici all'ingrosso, Laboratori farmaceutici. Periodo di somministrazione lavoro: dal 01/05/19 al 31/12/19 (delibera a contrattare n. 6 del 05/02/2019) – MANIFESTAZIONE D'INTERESSE

CIG: 77916511D0

CPV 79620000-6: Servizi di fornitura di personale, compreso personale temporaneo

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE E DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(Articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/00)

Il sottoscritto/a
nato il a (Prov.)
in qualità di dell'Agenzia per il
lavoro (autorizzata alla somministrazione di lavoro)
con sede legale in con sede
operativa in con codice fiscale n.
con partita IVA n. tel. fax
indirizzo e-mail PEC:

MANIFESTA

l'interesse della succitata Agenzia a partecipare alla procedura per l'affidamento del Servizio di **"Somministrazione di lavoro a tempo determinato di n. 7 unità lavorative nella qualifica di "Farmacista collaboratore"**, così come descritto nell'Avviso pubblico di indagine di mercato emanato da FarmaciaTerni – S.r.l..

A tal fine, ai sensi del DPR 28.12.2000 n. 445, consapevole delle sanzioni penali ivi previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

DICHIARA

a) di essere abilitato ad impegnare l'Agenzia;

b) che l'Agenzia è in possesso dei requisiti di idoneità professionale di cui all'art. 83 del d.lgs. n. 50 del 2016 in quanto:

b.1) regolarmente iscritta nel registro delle imprese della Camera di Commercio di....., per la seguente attività.....

....., ed attesta i seguenti dati:

- numero di iscrizione

- data di iscrizione

- durata della società/data termine

- forma giuridica

- titolari, soci, direttori tecnici, amministratori muniti di rappresentanza, soci accomandatari (indicare i nominativi, le qualifiche, le date di nascita e la residenza)

.....
.....
.....
.....
.....;

b.2) in possesso, alla data di presentazione della manifestazione d'interesse, dell'autorizzazione ministeriale definitiva all'esercizio dell'attività di somministrazione di lavoro rilasciata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ai sensi dell'art. 4, comma 1, del D.Lgs. 276/2003 n..... del

c) di avere le seguenti posizioni previdenziali assicurative presso:

- la sede INPS di: n.
 - la sede INAIL di : n.....
- e di essere in regola con i relativi versamenti;

d) di non incorrere nelle cause di esclusione di cui all'art. 80 del d.lgs. n. 50 del 2016 e, quindi:

- d.1) di non trovarsi in stato di fallimento, di liquidazione, di amministrazione controllata, di concordato preventivo, di amministrazione straordinaria e che nei propri riguardi non è in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni;
- d.2) che nei propri confronti non è pendente un procedimento per l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui all'art 3 della legge 27 dicembre 1956, n.1423 o di una delle cause ostative previste dall'art 10 della legge 31 maggio 1965, n.575;
- d.3) che non è stata pronunciata sentenza di condanna passata in giudicato, o emesso decreto penale di condanna divenuto irrevocabile, oppure di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale, per reati gravi in danno dello Stato o della comunità che incidono delle Comunità che incidono sulla moralità professionale

(barrare la casella di interesse)

- che, nel triennio precedente la pubblicazione del bando di gara, non sono cessati dalla carica soggetti aventi potere di rappresentanza o di impegnare la società o aventi la qualifica di direttore tecnico;
- che, nel triennio precedente la pubblicazione del bando di gara, sono cessati dalla carica soggetti aventi potere di rappresentanza o di impegnare la società o aventi la qualifica di direttore tecnico, ma nei loro confronti non è stata pronunciata sentenza di condanna passata in giudicato, o emesso decreto penale di condanna divenuta irrevocabile oppure sentenza di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale per reati gravi in danno allo Stato o delle Comunità che incidono sulla moralità professionale;
- che, nel triennio precedente la pubblicazione del bando di gara, sono cessati dalla carica soggetti aventi potere di rappresentanza o di impegnare la società o aventi la qualifica di direttore tecnico, nei cui confronti è stata pronunciata sentenza di condanna passata in giudicato, o omesso decreto penale di condanna divenuta irrevocabile, oppure sentenza di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art.444 del codice di procedura penale per reati in danno allo Stato o della Comunità che incidono sulla moralità professionale;

- d.4) Di non aver commesso gravi infrazioni debitamente accertate alle norme in materia di sicurezza e di ogni altro obbligo derivante dai rapporti di lavoro;
- d.5) Di non aver commesso grave negligenza o malafede nell'esecuzione delle prestazioni affidate da questa stazione appaltante e di non aver commesso un errore grave nell'esercizio dell'attività professionale, accertato con qualsiasi mezzo di prova da parte della stazione appaltante;
- d.6) di non aver commesso violazioni, definitivamente accertate, rispetto agli obblighi relativi al pagamento delle imposte e delle tasse, secondo legislazione italiana e quella dello Stato in cui sono stabiliti;
- d.7) di non aver reso, nell'anno antecedente la data di pubblicazione del bando di gara, false dichiarazioni in merito ai requisiti e alle condizioni rilevanti per la partecipazione alle procedure di gara;
- d.8) di non aver commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, alle norme in materia di contributi previdenziali ed assistenziali, secondo la legislazione italiana o dello Stato in cui sono stabiliti;
- d.9) di:

(barrare la casella di interesse)

- essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili, ai sensi e per gli effetti dell'art 17 della legge 68/1999; oppure
- di non essere soggetti alla normativa di cui alla legge n.68/99 sul diritto al lavoro dei disabili in quanto.....
.....
.....
.....;

- d.10) che nei propri confronti non è stata applicata la sanzione interdittiva di cui all'art. 9, comma 2, lett. c), del d.lgs. n. 231 del 2001 o altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- d.11) di aver preso conoscenza e accettare tutte le condizioni indicate nell'avviso per la manifestazione di interesse;
- d.12) di essere consapevole che la presente manifestazione di interesse non è vincolante per la Società procedente e non costituisce diritti o impegni in favore del soggetto richiedente;

inoltre, dichiara:

d.13) di autorizzare ai sensi del D.Lgs.vo 196/2003 il trattamento dei dati forniti dall'Impresa per finalità connesse allo svolgimento del procedimento amministrativo in oggetto;

d.14) di impegnarsi a rispettare le disposizioni previste all'interno del Modello di Organizzazione e Gestione 231 e relativo Codice Etico pubblicato sul sito della Società www.farmaciaterni.it e di accettare quanto in essi previsto per i rapporti fra la Società medesima ed i soggetti terzi.

d.15) che, ai fini della trasmissione di tutte le comunicazioni si farà riferimento all'indirizzo PEC sopra indicato.

e) di essere in possesso dei requisiti di idoneità professionale di cui all'art. 83 del d.lgs. n. 50 del 2016 e, quindi di:

e. 1) Requisiti di capacità economica e finanziaria:

- aver fatturato per servizi di somministrazione lavoro riferito agli ultimi tre esercizi antecedenti la spedizione della presente lettera manifestazione d'interesse (2016-2017-2018) un importo non inferiore, nel complesso, al doppio dell'importo massimo stimato del contratto (**€ 414.000,00**):

Fatturato per anno per servizi di somministrazione lavoro:

2016: € 2017: € 2018: €

- aver svolto servizi di somministrazione lavoro, prestati per almeno 3 soggetti pubblici (amministrazioni pubbliche e/o società partecipate da amministrazioni pubbliche), come da elenco seguente:

- 1)
- 2)
- 3)

- adottare procedure di ricerca e di selezione personale effettuate senza discriminazione alcuna per genere, religione, opinioni politiche o condizioni sociali e/o personali, nel rispetto di:

- possibilità di accedere all'impiego;
- trasparenza e imparzialità delle valutazioni;
- rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne;

a norma della vigente normativa e della procedura di selezione del personale interna aziendale.

*** - Le dichiarazioni di cui sopra, a pena di esclusione, dovranno recare la sottoscrizione accompagnata da fotocopia di un documento di identità in corso di validità dal legale rappresentante.

**** - Le dichiarazioni possono essere sottoscritte anche da procuratori dei legali rappresentanti ed in tal caso va trasmessa la relativa procura in copia autentica.

Luogo e data,

Il legale rappresentante

.....

N.B.

La presente dichiarazione va sottoscritta insieme alla copia semplice di un documento di identità del dichiarante in corso di validità. **Il documento può essere sottoscritto anche con firma digitale avanzata nel qual caso non è necessario allegare copia del documento di identità.**

La sottoscrizione potrà essere effettuata anche da un delegato/procuratore del legale rappresentante, munito di idonei poteri di firma; occorrerà in tal caso allegare copia semplice della delega o della procura e del documento di identità del delegante e del soggetto delegato. Schema di calcolo del costo del lavoro.

OGGETTO: Avviso per la manifestazione di interesse a partecipare alla procedura negoziata ex art. 36, comma 2, lett. b), d.lgs. n. 50/2016, per l'affidamento dell'appalto di Somministrazione di lavoro a tempo determinato di n. 7 unità lavorative nella qualifica di "Farmacista collaboratore" con inquadramento funzionale e retributivo nel livello 1° del C.C.N.L. per dipendenti da Imprese gestite o partecipate dagli Enti Locali, esercenti Farmacie, Parafarmacie, Magazzini farmaceutici all'ingrosso, Laboratori farmaceutici. Periodo di somministrazione lavoro: dal 01/05/19 al 31/12/19 (delibera a contrattare n. 6 del 05/02/2019) – **MANIFESTAZIONE D'INTERESSE**

CIG: 77916511D0

CPV 79620000-6: Servizi di fornitura di personale, compreso personale temporaneo

CALCOLO DEL COSTO DEL LAVORO

| | Dati base | Costo mensile | Costo orario |
|---|-------------|---------------|---------------|
| Dati normativi (FarmaciaTerni) | | | |
| Ferie | 173 ore | | |
| ROL | 0,00 | | |
| EX Festività nazionali | 0,00 | | |
| Divisore orario convenzionale | 173,33 | | |
| Giorni lavorativi della settimana | 6 gg. | | |
| Orario settimanale art. 12 CCNL | 40 ore | | |
| Retribuzione (FarmaciaTerni) | | | |
| Retribuzione mensile lorda | | 1996,970 | |
| Ratei 13 [^] e 14 [^] mensilità | | 332,828 | |
| Retribuzione tabellare | | | 11,521 |
| 13 [^] e 14 [^] | | | 1,920 |
| ferie | | | 0,960 |
| ROL | | | 0,000 |
| ex festività nazionali | | | 0,000 |
| RETRIBUZIONE ORARIA SENZA RATEO TFR | | | 14,402 |
| Rateo TFR | | | 0,996 |
| RETRIBUZIONE ORARIA COMPRENSIVA DI RATEO TFR | | | 15,397 |
| Oneri contributivi (Agenzia) | | | |
| INPS | 29,65% | | 4,270 |
| Tasso INAIL | 5 per mille | | 0,072 |
| Formazione | 4,00% | | 0,576 |
| Ente bilaterale | 0,20% | | 0,029 |
| TOTALE ONERI CONTRIBUTIVI (Agenzia) | | | 4,947 |
| Altri oneri (Agenzia) | | | |
| Diritti sindacali | | | 0,005 |
| Assentismo (a carico dell'Agenzia) | | | 0,000 |
| TOTALE ALTRI ONERI (Agenzia) | | | 0,005 |
| Totale costo orario | | | |
| Totale costo orario | | | 20,349 |